

An der Georg-August-Universität Göttingen Stiftung Öffentlichen Rechts – Juristische Fakultät ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (w/m/d)
- Entgeltgruppe 13 TV-L -

in Teilzeit mit 50% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit zu besetzen. Die Stelle ist vorerst für drei Jahre befristet .

Die Stelle ist im Arbeitsrecht am Lehrstuhl Prof. Krause angesiedelt. Der Tätigkeitsbereich umfasst vor allem die Unterstützung von Forschung und Lehre im Bürgerlichen Recht und im Arbeitsrecht. Daneben besteht eine Lehrverpflichtung von zwei Semesterwochenstunden (Begleitkolleg im Bürgerlichen Recht). Darüber hinaus wird die Gelegenheit zur Durchführung eines Promotionsvorhabens gegeben.

Anforderungen:

Mindestens Erste Juristische Staatsprüfung mit einem überdurchschnittlichen Ergebnis (grundsätzlich vollbefriedigend oder besser); Interesse an und Kenntnisse im Arbeitsrecht.

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Sie versteht sich zudem als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf und Familie. Der beruflichen Teilhabe von schwerbehinderten Beschäftigten sieht sich die Universität in besondere Weise verpflichtet und begrüßt deshalb Bewerbungen schwerbehinderter Menschen. Bei gleicher Qualifikation erhalten Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung den Vorzug. Eine Behinderung bzw. Gleichstellung ist zur Wahrung der Interessen bereits in die Bewerbung aufzunehmen.

Bitte reichen Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit allen wichtigen Unterlagen bis zum **29.02.2024 ausschließlich über das Bewerbungsportal** <http://obp.uni-goettingen.de/de-de/OBF/Index/74374> ein. **Juristische Fakultät, Auskunft erteilt Frau Ilona Sprott, E-Mail ilona.sprott@jura.uni-goettingen.de**

Hinweis:

Wir weisen darauf hin, dass die Einreichung der Bewerbung eine datenschutzrechtliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten durch uns darstellt. Näheres zur Rechtsgrundlage und Datenverwendung finden Sie im [Hinweisblatt zur Datenschutzgrundverordnung \(DSGVO\)](#)