GEORG-AUGUST-UNIVERSITÄT
GÖTTINGEN

An der Georg-August-Universität Göttingen Stiftung Öffentlichen Rechts – Department für Agrarökonomie und Rurale Entwicklung ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in(w/m/d)
- Entgeltgruppe 13 TV-L -

in Teilzeit mit 75% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit zu besetzen. Die Stelle ist befristet bis zum 30.06.2026.

Die Stelle ist im Teilprojekt A05 "Representation of adaptation: the on-farm perspective" im Sonderforschungsbereich 1502 DETECT "Regional Climate Change: Disentangling the Role of Land Use and Water Management" gefördert von der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG) zu besetzen. Website: https://www.sfb1502.de/.

Ihr Aufgabengebiet:

Planung und Durchführung von Forschungsarbeiten im Zusammenhang mit Projekt A05/Arbeitspaket 3: „Analyse von Anpassungen in landwirtschaftlichen Betrieben an den Klimawandel unter Risiko und klimatischer Unsicherheit" mit einem experimentellen Ansatz. Die Aufgaben umfassen:

- Entwicklung eines experimentellen Designs für ausgewählte Regionen in der EU
- Rekrutierung von Studierenden und landwirtschaftlichen Entscheidungsgruppen für das Experiment
- Durchführung Prä-Tests und der Experimente, Auswertung der Experimentaldaten, Präsentation und Veröffentlichung der Ergebnisse sowie Replikationspakete
- Aktive Kooperation über die disziplinären Grenzen innerhalb des SFBs und darüber hinaus
- Betreuung von Bachelor- und Masterstudierenden bei Abschlussarbeiten

Anforderungsprofil:

- Masterabschluss im Bereich Agrarwissenschaften/Agribusiness, Agrar- oder Umweltökonomie oder verwandten Disziplinen
- Sehr gute analytische Fähigkeiten und Erfahrungen im Bereich quantitativer Methoden
- Nachweisliches Interesse an Analysen zu Anpassungen an den Klimawandel verschiedener Akteursgruppen im Bereich agrarische Landnutzung
- Befähigung zu selbstständiger und eigenverantwortlicher Tätigkeit, Bereitschaft zur Teamarbeit, gute konzeptionelle und analytische Fähigkeiten, Organisations- und Kommunikationstalent
- Ausgezeichnete Kenntnisse der englischen Sprache in Wort und Schrift
- Bereitschaft zu Dienstreisen sowie in Präsenz vor Ort zu arbeiten

Wir bieten:

- Ein spannendes Forschungsumfeld (weitere Informationen sind auf der Website zu finden: https://www.uni-goettingen.de/de/658380.html)
- Einbindung in ein hochmotiviertes, interdisziplinäres Netzwerk innerhalb und außerhalb des SFB
- Teilnahme am integrierten Graduiertenkolleg
- Unterstützung bei der persönlichen Karriereplanung im SFB, z.B. Betreuung

Die Stelle soll der Qualifizierung des wissenschaftlichen Nachwuchses dienen. Die Stelle ist teilzeitgeeignet.

Ihre Bewerbung sollte enthalten: 1-seitiges Motivationsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Schreibprobe, z.B. eine aktuelle Forschungsarbeit, Name und Kontaktinformationen von zwei wissenschaftlichen Referenzen.

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Sie versteht sich zudem als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf und Familie. Der beruflichen Teilhabe von schwerbehinderten Beschäftigten sieht sich die Universität in besondere Weise verpflichtet und begrüßt deshalb Bewerbungen schwerbehinderter Menschen. Bei gleicher Qualifikation erhalten Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung den Vorzug. Eine Behinderung bzw. Gleichstellung ist zur Wahrung der Interessen bereits in die Bewerbung aufzunehmen.

Bitte reichen Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit allen wichtigen Unterlagen bis zum **02.01.2025 ausschließlich über das Bewerbungsportal http://obp.uni-goettingen.de/de-de/OBF/Index/74719 ein**. Auskunft erteilt Frau Martina Reichmann, E-Mail: mreichm2@gwdg.de, Tel. 0049 551 39 24851

Hinweis:
Wir weisen darauf hin, dass die Einreichung der Bewerbung eine datenschutzrechtliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten durch uns darstellt. Näheres zur Rechtsgrundlage und Datenverwendung finden Sie im Hinweisblatt zur Datenschutzgrundverordnung (DSGVO)

FAMILIE IN DER HOCHSCHULE
Mitglied des Best Practice-Clubs