GEORG-AUGUST-UNIVERSITÄT
GÖTTINGEN

An der Georg-August-Universität Göttingen Stiftung Öffentlichen Rechts – Department für Agrarökonomie und Rurale Entwicklung ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Wissenschaftlich*r Mitarbeiter*in (w/m/d)
- Entgeltgruppe 13 TV-L -

in Vollzeit (teilzeitgeeignet) zu besetzen. Die Stelle ist befristet für 3 Jahre.

Die Gruppe forscht zu digitalen und nachhaltigen Ernährungssystemen, zur Anpassung an den Klimawandel und zum landwirtschaftlichen Ressourcenmanagement. Wichtige Forschungsthemen sind Treiber, Verhaltensbarrieren und Anreize für nachhaltige Landnutzungsentscheidungen unter Berücksichtigung der Risikobewältigung sowie Ökoeffizienzanalysen auf Feld-, Betriebs- und Landschaftsebene. Wir arbeiten mit experimentellen, Umfrage- und Beobachtungsdaten (Panel) auf der Ebene von landwirtschaftlichen Betrieben und Feldern sowie mit räumlichen Landnutzungsdaten. Für weitere Informationen über die Gruppe besuchen Sie bitte: *https://www.uni-goettingen.de/de/658380.html*.

Ihr Aufgabengebiet:

Planung und Durchführung von Forschungsarbeiten im Zusammenhang mit den Hauptforschungsthemen der Gruppe. Zu den Aufgaben gehören:

- Entwicklung und Konzeption innovativer Forschungsideen
- Zu Drittmittelanträgen der Gruppe beitragen
- Präsentation und Publikation von Forschungsergebnissen
- Lehre von Bachelor-Modulen im „Ecosystem-Management“ (Deutsch) und/oder Master-Modulen (Englisch)
- Betreuung von Bachelor-/Master-Studierenden und Doktorandinnen und Doktoranden

Ihr Profil:

- Erforderlich ist ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master/Diplom), sowie eine Promotion (abgeschlossen oder kurz vor dem Abschluss) im Bereich Agrarökonomie, Umweltökonomie oder einem verwandten Fachgebiet
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten und Erfahrung mit quantitativen Forschungsmethoden
- Frühere Erfahrungen mit empirischer Forschung und/oder umfragebasierter Datenerhebung
- Nachgewiesenes Interesse an Themen, die im Zusammenhang mit der Forschung der Gruppe stehen
- Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit mit anderen Forschern
- Bereitschaft zur Arbeit vor Ort
- Deutsche Sprachkenntnisse für die Betreuung von Studierenden und die Lehre
- Ausgezeichnete Beherrschung der englischen Sprache

Wir bieten:

- Ein anregendes Forschungsumfeld
- Möglichkeiten zur Entwicklung eigener Forschungsideen und zur Teilnahme an Kooperationsprojekten
- Ausgezeichnete Netzwerke mit nationalen und internationalen Forschungspartnern
- Unterstützung bei der persönlichen Karriereentwicklung

Die Stelle ist in Göttingen (Deutschland) angesiedelt, erfordert jedoch Reisen und kurze Forschungsaufenthalte im Ausland.

Ihre Bewerbung sollte enthalten: Motivationsschreiben, Lebenslauf mit Publikationsliste, 1-seitiges Forschungsstatement, Hochschulzeugnisse und -abschriften, eine Arbeitsprobe (aktuelle eigene Arbeit oder Zusammenfassung der Doktorarbeit), Namen und Kontaktdaten von zwei wissenschaftlichen Referenzpersonen.

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Sie versteht sich zudem als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf und Familie. Der beruflichen Teilhabe von schwerbehinderten Beschäftigten sieht sich die Universität in besondere Weise verpflichtet und begrüßt deshalb Bewerbungen schwerbehinderter Menschen. Bei gleicher Qualifikation erhalten Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung den Vorzug. Eine Behinderung bzw. Gleichstellung ist zur Wahrung der Interessen bereits in die Bewerbung aufzunehmen.

Bitte reichen Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit allen wichtigen Unterlagen bis zum **02.01.2025 ausschließlich über das Bewerbungsportal http://obp.uni-goettingen.de/de-de/OBF/Index/74720 ein**. Auskunft erteilt Frau Martina Reichmann, E-Mail: mreichm2@gwdg.de, Tel. 0049 551 39 24851

Hinweis:
Wir weisen darauf hin, dass die Einreichung der Bewerbung eine datenschutzrechtliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten durch uns darstellt. Näheres zur Rechtsgrundlage und Datenverwendung finden Sie im Hinweisblatt zur Datenschutzgrundverordnung (DSGVO)

FAMILIE IN DER HOCHSCHULE
Mitglied des Best Practice-Clubs